



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 214]

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 13, 2009/चैत्र 23, 1931

No. 214]

NEW DELHI, MONDAY, APRIL 13, 2009/CHAITRA 23, 1931

विद्युत मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2009

सा.का.नि. 247(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 में परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दामोदर घाटी निगम अधिनियम, 1948 (1948 का 14) की धारा 7 के खंड (क) के साथ पठित धारा 59 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दामोदर घाटी निगम (वित्त सलाहकार की नियुक्ति) नियम, 2005 की अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 518 (अ), अगस्त 2005 (फा.सं. 15/3/2005 डी.वी.सी. द्वारा अधिसूचित को अधिक्रान्त करते हुए और निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दामोदर घाटी निगम (वित्त सलाहकार के वेतन, भत्ते और सेवा की शर्तें) नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. सेवा की शर्तें जिनके लिए इन नियमों में उपबंध नहीं किए गए हैं, जिनके अंतर्गत अवकाश वेतन, अवकाश यात्रा छूट, यात्रा भत्ता, चिकित्सा सुविधाओं की पात्रता है, वे होंगी जो केन्द्रीय सरकार में तत्समान प्रास्थिति के समूह 'क' अधिकारी को अनुज्ञेय हैं।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. वित्तीय सलाहकार	एक (2009)	समूह 'क'	18400-500-22400 रु. (पूर्वपुनरीक्षित वेतनमान 31-12-2005 को यथाविद्यमान केन्द्रीय मंहगाई भत्ता)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति/सौविदा	<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन केन्द्रीय या राज्य स्तरीय पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वाशासी संगठनों में ऐसे अर्हित चार्टर्ड लेखाकार/लागत लेखाकार/एम.बी.ए. जिन्हें वित्त में विशिष्टता सहित कारपोरेट लेखा तथा कारपोरेट वित्त विषयों को संभालने का कम से कम बीस वर्ष का पश्च अर्हता अनुभव हो, निम्नलिखित वेतनमान या समतुल्य में दो वर्ष का अनुभव हो :</p> <p>(i) 19, 500-4%-25,600 रु. (औद्योगिक मंहगाई भत्ता सहित)</p> <p>(ii) 14, 300-18,300 रु. (पूर्वपुनरीक्षित वेतन जिसमें 31-12-2005 को यथा विद्यमान केन्द्रीय मंहगाई भत्ता भी है) या 14,300-18,300 रु. (31-12-2005 को यथाविद्यमान पूर्वपुनरीक्षित वेतनमान) या समतुल्य में कार्यरत केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों की लेखा सेवाओं में से किसी लेखासेवा के समूह 'क' अधिकारी और आवेदक को कारपोरेट लेखा तथा कारपोरेट वित्त विषयों को संभालने का दस वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p>

वित्त सलाहकार, दामोदर घाटी निगम के पद की पदावधि : वित्तीय सलाहकार दामोदर घाटी निगम की

(12)

पदावधि उस तारीख से पांच वर्ष होगी जिसको वह पद का कार्य भार संभालता है/संभालती है या जब तक वह अपने मूल काडर में अधिवार्षिता की आयु प्राप्त करता है/करती है या अगले आदेशों तक जो केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए जाएं इनमें से जो भी पूर्वतर हों।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(13)

(14)

तलाशी-सह-चयन समिति समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार गठित की जाएगी।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अपेक्षित नहीं है।

[फा. सं. 15/3/2001-डीवीसी]

वी.पी.जॉय, संयुक्त सचिव

# MINISTRY OF POWER

## NOTIFICATION

New Delhi, the 24th February, 2009

G.S.R. 247(E).— In exercise of the powers conferred by section 59 read with clause(a) of section-7, of the Damodar Valley Corporation Act 1948 14 of 1948 the Central Government hereby supersede the Damodar Valley Corporation (Appointment of Financial Advisor) Rules 2005 notified vide Notification No.G.S.R. 518(E) dated 3<sup>rd</sup> August, 2005 (F.No.15/3/2001-DVC) and makes the following rules, namely:-

1. **Short title and commencement .—** (1) These rules may be called the Damodar Valley Corporation (Salaries, allowances and conditions of service of Financial Advisor) Rules 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay-** The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age, qualification etc.** – The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. **Disqualification** – No person shall be eligible for appointment to the said post:

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. The conditions of service for which the provisions have not been made in these rules, including entitlement of leave salary, leave travel concession, travelling allowances, medical facilities, shall be such as are admissible to a Group 'A' officer of the corresponding status in the Central Government.

6. **Power to relax** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category or persons.

7. **Savings** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of the post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Financial Advisor	1(one)	Group A	Rs.18,400-500-22,400 (Pre-revised scale – with Central Dearness Allowance existing as on 31.12.2005)	Selection

Whether benefit of added years of service admissible Under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension)	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruit	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made and duration	If Departmental Promotion Committee exists, what is composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
Deputation/Contract	Qualified Chartered Accountants/Cost Accountants/MBA with specialisation in finance with post qualification experience of at least 20 years in handling corporate accounting and corporate finance	Search-cum-Selection Committee shall be constituted as per the instructions issued by the Central Government from time to time.	Consultation with Union Public Service Commission not required

14034908-2

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made and duration	If Departmental Promotion Committee exists, what is composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
	<p>matters in Central or State level Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Organisations under Central or State Governments, with two years' experience in the following scale of pay or equivalent:</p> <p>(i) Rs.19,500 – 4% - 25,600 (with Industrial dearness allowance)</p> <p>(ii) Rs.14,300 – 18,300 (pre-revised scale with Central dearness allowance existing as on 31.12.2005)</p> <p>OR</p> <p>Group "A" officers from any of the Accounts Services of Central Government or State Governments working in the pay scale of Rs.14,300 – 18,300 (pre-revised scale existing as on 31.12.2005) or equivalent and the applicants should have ten years' experience in handling corporate accounting and</p>		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made and duration	If Departmental Promotion Committee exists, what is composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
	Term of office of the post of FA, DVC: The term of office of Financial Advisor, Damodar Valley Corporation shall be five years from the date on which he or she joins the post or till he or she attains the age of superannuation in his or her parent cadre or till further orders are issued by the Central Government, whichever is earlier.		

[F.No. 15/3/2001-DVC]

V.P. JOY, Jt. Secy.